



Príloha č. 5 ZÓPISU z 29/VII. RMČ Brno-Tuřany

Statut sociálního fondu

zaměstnanců Úřadu městské části Brno-Tuřany a uvolněných členů
Zastupitelstva městské části Brno-Tuřany

leden 2018

Zastupitelstvo městské části Brno-Tuřany dne 1.3.2001 na svém XIV. zasedání schválilo a zřídilo dle § 84 odst. 2 písm. d) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění tehdejších předpisů, sociální fond zaměstnanců ÚMČ Brno-Tuřany jako účelový peněžní fond městské části Brno-Tuřany v souladu s § 5 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění tehdejších předpisů.

Statut sociálního fondu zaměstnanců Úřadu městské části Brno-Tuřany a uvolněných členů Zastupitelstva městské části Brno-Tuřany (dále jen „Statut“) upravuje účel, tvorbu, pravidla použití a způsob hospodaření se sociálním fondem.

Článek 1

Účel sociálního fondu

Sociální fond slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální, kulturní a další potřeby:

- zaměstnancům Úřadu městské části Brno-Tuřany, kteří jsou v pracovním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou delší než 1 rok (dále jen „zaměstnanci“),
- členům Zastupitelstva městské části Brno-Tuřany, kteří jsou pro výkon funkce dlouhodobě uvolněni (dále jen „uvolnění členové ZMČ“).

Článek 2

Tvorba sociálního fondu

Sociální fond je tvořen z těchto zdrojů:

- zůstatek sociálního fondu k 31.12. předcházejícího roku,
- příspěvek z rozpočtu městské části Brno-Tuřany.

Článek 3

Pravidla použití sociálního fondu

Prostředky sociálního fondu lze použít na tyto účely:

- příspěvek na stravování,
- příspěvek na ošatné,
- příspěvek na rekreaci,
- peněžité dary při životních výročí 50 a 60 let a při prvním odchodu do důchodu,
- dárkové poukázky,
- příspěvek na penzijní připojištění.

Příspěvek na stravování

Zaměstnavatel zabezpečí zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ prodej stravenek, přičemž 55% z ceny stravenky bude hrazeno ze sociálního fondu. Vypočtený 55% příspěvek se zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Příspěvek na ošatné

Ošatné se poskytuje zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ, kteří přicházejí z titulu své funkce do styku s občany, a to po odpracování alespoň sedmi kalendářních měsíců v kalendářním roce. Příspěvek na ošatné se vyplácí v poměrné výši k úvazku zaměstnance.

Příspěvek na rekreaci

Příspěvek na rekreaci se poskytuje zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ po odpracování alespoň sedmi kalendářních měsíců v kalendářním roce. Příspěvek na rekreaci se vyplácí v poměrné výši k úvazku zaměstnance.

Peněžité dary při životních výročí 50 a 60 let a při prvním odchodu do důchodu

Při životních výročí 50 a 60 let věku a při prvním odchodu do důchodu lze poskytnout zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ dar až do výše 5.000,- Kč. Při souběhu životního

výročí a prvního odchodu do důchodu v témže roce lze vyplatit všechny dary bez omezení. Peněžité dary podléhají zdanění daní z příjmu.

Dárkové poukázky

Dárkové poukázky mohou být poskytnuty zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ po odpracování alespoň sedmi kalendářních měsíců v kalendářním roce, a to v případě přebytku sociálního fondu ke konci kalendářního roku.

Penzijní připojištění

Příspěvek na penzijní připojištění je zaměstnancům a uvolněným členům ZMČ poskytován ve výši 300,- Kč měsíčně na základě žádosti, a to od měsíce následujícího po předložení všech potřebných dokladů.

Článek 4

Hospodaření s fondem

1. Zastupitelstvu městské části Brno-Tuřany se současně s návrhem rozpočtu pro následující rok předkládá návrh tvorby a použití sociálního fondu.
2. Neprodleně po schválení rozpočtu na následující rok je tajemník Úřadu městské části Brno-Tuřany povinen sestavit podrobný rozpočet sociálního fondu v členění na jednotlivé účely použití a stanovit výši příspěvků a způsob čerpání sociálního fondu v průběhu kalendářního roku. Po skončení kalendářního roku je povinen sestavit přehled o skutečném čerpání sociálního fondu, který bude součástí Závěrečného účtu městské části Brno-Tuřany.
3. Prostředky sociálního fondu jsou vedeny na samostatném bankovním účtu.
4. Evidenci účetnictví a finanční operace provádí Odbor ekonomický Úřadu městské části Brno-Tuřany, a to odděleně od účetnictví městské části.
5. Zůstatek ze sociálního fondu se převádí do dalšího roku.
6. Na čerpání prostředků ze sociálního fondu není právní nárok.
7. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku či daru ze sociálního fondu je povinen zaměstnanec či uvolněný člen ZMČ tento příspěvek či dar neprodleně, nejpozději do 60 dnů, vrátit.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

1. Tento Statut sociálního fondu byl schválen na 20/VII. zasedání Zastupitelstva městské části dne 14.12.2017 s účinností od 1.1.2018.
2. Dnem účinnosti tohoto Statutu se ruší Statut sociálního fondu zaměstnanců Úřadu městské části Brno-Tuřany a uvolněných členů Zastupitelstva městské části Brno-Tuřany schválený na 66/VI. schůzi Rady městské části Brno-Tuřany dne 19.12.2012.

Radomír Vondra
starosta městské části Brno-Tuřany